



com



Instituto
Ayrton
Senna

Aumento de 30–40% para 80% no atingimento de metas estratégicas

Quem é o IAS: O Instituto Ayrton Senna é uma organização sem fins lucrativos brasileira fundada em 1994 pela família do tricampeão mundial de Fórmula 1 Ayrton Senna, após sua morte. A instituição tem como objetivo principal melhorar a qualidade da educação pública no Brasil, promovendo o desenvolvimento pleno de crianças e jovens para que possam realizar seu potencial.

Desde sua criação, o IAS já beneficiou milhões de estudantes e formou milhares de educadores em todo o Brasil. A instituição é reconhecida por sua contribuição significativa para a melhoria da educação pública no país e continua a trabalhar para ampliar seu impacto e promover uma educação de qualidade para todos.

Ayrton Senna, além de ser um ícone do automobilismo mundial, é lembrado por seu compromisso com o Brasil e sua vontade de contribuir para um futuro melhor para as próximas gerações. O instituto reflete esses valores, mantendo vivo o legado de Senna através de suas iniciativas educacionais.

Introdução: Há mais de 4 anos, o IAS iniciou sua jornada de transformação digital com a monday.com, uma ferramenta de gestão de trabalho. O que começou com

uma área específica expandiu-se para toda a organização, impactando positivamente todas as suas operações.

O Início da Jornada: A necessidade inicial era clara: encontrar uma ferramenta flexível de gestão de projetos. Após uma análise de mercado e workshops realizados com todas as áreas, o IAS escolheu a monday.com como sua plataforma de gestão devido à sua adaptabilidade para diferentes necessidades.

Expansão e Evolução: Inicialmente focado na gestão de projetos, o uso da monday.com rapidamente se expandiu. A ferramenta evoluiu significativamente em funcionalidades, permitindo a incorporação de subelementos, automações e outras funcionalidades que atraíram mais áreas para seu uso.

O processo bem estabelecido de integração de novos colaboradores, com conteúdos de boas-vindas e treinamentos específicos, facilitou a adaptação à ferramenta. A usabilidade simplificada da monday.com foi essencial para perfis não técnicos, como psicólogos e professores.

Casos de Uso

Gestão de Projetos: A monday.com facilitou a criação de uma cultura de gestão robusta, com rituais de acompanhamento e análise de projetos.

CRM e Doações: O segundo maior caso de uso foi a substituição do Dynamics CRM pelo monday.com para controlar as doações de pessoa jurídica. O instituto construiu quadros de gestão de atividades e CRM na plataforma, otimizando suas operações.

Gestão de Atividades e Demandas: Áreas como compras, negociação, comunicação interna e jurídico utilizam a monday.com para gestão de atividades, recebimento de demandas por formulários e criação de conteúdos.

Planejamento Estratégico e OKRs: A ferramenta é usada institucionalmente para definir e acompanhar OKRs, desde o planejamento estratégico até a distribuição e acompanhamento dos resultados, melhorando significativamente o atingimento dos objetivos.

Resultados e Benefícios

Precisão Orçamentária: A implementação da ferramenta ajudou a otimizar a gestão de recursos financeiros, reduzindo o GAP entre o orçamento previsto e realizado da casa de milhões para cerca de 100 mil a 200 mil reais apenas.

Atingimento de OKRs: A visibilidade e gestão à vista proporcionadas pela monday.com aumentaram o engajamento com os objetivos e impulsionaram a empresa a atingir suas metas. A implementação da monday.com resultou em uma melhoria significativa no cumprimento das metas estratégicas, com um aumento de 30-40% no primeiro ano para 80% no terceiro ano.

Produtividade e Eficiência: A eliminação de trabalhos manuais e a automação de processos refletiram em um foco maior na produtividade, com depoimentos de ex-colaboradores destacando a falta que sentem da ferramenta.

Impacto na Cultura Organizacional: A monday.com não apenas otimizou processos, mas também fomentou uma cultura de transparência e colaboração. As equipes se tornaram mais integradas, com maior clareza sobre seus objetivos e papéis, promovendo um ambiente de trabalho mais harmonioso e focado, com otimização de investimentos e fornecimento de números exatos de receita.

Depoimentos e Reconhecimento: Igor, líder de planejamento estratégico e gestão, destaca que antes da Workise, a organização dependia de Excel e PowerPoint. A simplicidade e a eficácia da monday.com transformaram a maneira como o Instituto Ayrton Senna trabalha, otimizando processos e promovendo uma cultura de produtividade e eficiência.

Conclusão: A adoção da transformação digital simplificada pelo Instituto Ayrton Senna exemplifica como uma ferramenta flexível e adaptável pode transformar não apenas a gestão de projetos, mas a cultura organizacional como um todo. A jornada do Instituto Ayrton Senna com a monday.com é uma prova do poder da tecnologia para impulsionar o sucesso e a eficiência.

Nota: Este caso de sucesso destaca o impacto positivo da monday.com na transformação digital e cultural do Instituto Ayrton Senna, apresentando resultados tangíveis e testemunhos reais de seus colaboradores.

 workise

